

РЕФЕРАТ
Смирнова Татьяна Михайловна

Организация кадровой работы в ОАО «Минский автомобильный завод» – управляющая компания холдинга «БЕЛАВТОМАЗ».

Ключевые слова: ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, КОНТРАКТ, ЛИЧНОЕ ДЕЛО.

Объект дипломной работы – кадровое делопроизводство

Предмет – документационное обеспечение управления кадров в ОАО «Минском автомобильном завод» – управляющая компания холдинга «БЕЛАВТОМАЗ».

Цель – определить пути совершенствования кадровой работы в ОАО «Минский автомобильный завод» – управляющая компания холдинга «БЕЛАВТОМАЗ».

При написании работы был использован ряд общенаучных методов: логический метод (анализ и синтез информации по теме исследования, дедукция и индукция), сравнительно-аналитический и структурно-функциональный методы.

В ходе проведенного исследования были получены следующие результаты: выявлена особенность организационной структуры управления кадров в ОАО «МАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛАВТОМАЗ», проанализировано ведение кадрового делопроизводства, выявлены проблемы при работе с кадровой документацией на ОАО «МАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛАВТОМАЗ», определены основные направления кадровой политики на предприятии, определены преимущества и недостатки назначения на должности специалистов из резерва и за пределами организации.

Дипломная работа состоит из 70 страниц, включает 76 позиций в списке источников и литературы, 1 рисунок, 4 позиции приложений к работе.

Арганізацыя кадрвай работы ў ААТ «Мінскі аўтамабільны завод» – кіруючая кампанія холдынгу «БЕЛАЎТАМАЗ».

Ключавыя словы: працоўны дагавор, кантракт, асабістая справа.

Аб'ект дыпломнай працы – кадровае справаводства

Прадмет – дакументацыйнае забеспячэнне кіравання кадрў у ААТ «Мінскі аўтамабільным завод» – кіруючая кампанія холдынгу «БЕЛАЎТАМАЗ».

Мэта – вызначыць шляхі ўдасканалення кадрвай працы ў ААТ «Мінскі аўтамабільны завод» – кіруючая кампанія холдынгу «БЕЛАЎТАМАЗ».

Пры напісанні працы быў выкарыстаны шэраг агульнанавуковых метадаў: лагічны метад (аналіз і сінтэз інфармацыі па тэме даследавання, дэдукцыя і індукцыя), параўнальна-аналітычны і структурна-функцыянальны метады.

У ходзе праведзенага даследавання былі атрыманы наступныя вынікі: выяўлена асаблівасць арганізацыйнай структуры кіравання кадрў у ААТ «ТАМАЗ» – кіруючая кампанія холдынгу «БЕЛАЎТАМАЗ», прааналізавана вядзенне кадровага справаводства, выяўлены праблемы пры працы з кадрвай дакументацыяй на ААТ «ТАМАЗ» – кіруючая кампанія холдынгу «БЕЛАЎТАМАЗ», вызначаны асноўныя напрамкі кадрвай палітыкі на прадпрыемстве, вызначаны перавагі і недахопы прызначэння на пасады спецыялістаў з рэзерву і за межамі арганізацыі.

Дыпломная праца складаецца з 70 старонак, уключае 76 пазіцый у спісе крыніц і літаратуры, 1 малюнак, 4 пазіцыі прыкладанняў да працы.

The organization of personnel work at JSC "Minsk Automobile Plant" – the managing company «BELAVTOMAZ."

Key words: labor contracts, a private matter.

Object thesis – clerical staff

Item - records management staff in JSC "Minsk Automobile Plant» – managing company "BELAVTOMAZ."

The goal – to identify ways to improve the personnel work at JSC "Minsk Automobile Plant" – the managing company «BELAVTOMAZ."

When writing the work was used by a number of scientific methods: the logical method (analysis and synthesis of information relating to research, deduction and induction), comparative-analytical and structural-functional method.

In the course of the study were as follows: The features of the organizational structure of the Office of Personnel Management in OAO "MAZ" – managing company "BELAVLOMAZ" analyzed HR administration, revealed problems with staffing documentation at JSC "MAZ" – managing company " BELAVTOMAZ "The basic directions of personnel policy of the company, identified the advantages and disadvantages of appointment to the post of specialists from the reserve and outside the organization.

Thesis consists of 70 pages including 76 position in the list of the sources and literature, 1 figure, 4 position applications to work.